

Faddrars åsikter

Mottagningen är först och främst till för att välkomna nØllan till Teknisk Fysik och Fysiksektionen, men det är viktigt att det också är roligt och givande för alla de faddrar som engagerar sig. Upplevelsen av ett evenemang kan variera väldigt mycket mellan nØllan, faddrar som deltar och faddrar som arrangerar. När vi utvärderar ett område i mottagningen är det därför värt att ta hänsyn till allas åsikter. Den här bilagan är tänkt att komplettera utvärderingen som skickades till kansliet, som endast behandlade nØllans upplevelser.

Enkätens genomförande	1
Fadderschemat	1
Information	2
Fester och Aktiviteter	2
Arbetsbörda	3
Förfaddrar	3
Möten under våren	4
Matberedare	4
Cyberföhs	5

Enkätens genomförande

Mottagningen 2019 innefattade totalt 119 fysiker med olika roller, varav 80 var nØllegruppsfaddrar och 15 förfaddrar. Två separata enkäter skickades ut: en till förfaddrar med mestadels kvalitativa frågor, och en anonym till alla andra med både fritext- och siffersvar. Förfaddrarnas enkät skickades ut i samma Slackkanal som vi normalt använt för kommunikation och fick 10 svar, och den allmänna skickades ut via mail och lades upp i Facebookgruppen vilket resulterade i 28 svar. Samtliga nØllegrupper hade minst en svarande förfadder.

I verksamhetsplanen satte vi målet att minst hälften av de mottagningsaktiva skulle svara på enkäten för att vi skulle kunna dra säkra slutsatser om framförallt den upplevda arbetsbördan. I och med att svarsfrekvensen varit lägre än önskat blir detta svårt, och kvantitativa mått på vissa evenemang är i princip meningslösa då många evenemang i sig haft få deltagande av de som svarat. Det är möjligt att vi hade fått in fler svar om enkäten gått ut tidigare (nu var det 18 september).

Fadderschemat

Konsensus är att fadderschemat är en bra grej i grunden med en okej nuvarande implementation som tjänar på att vidareutvecklas. Något som både framkommit i diskussioner och som tagits upp under enkäten är att det är väldigt olika karaktär på de olika passen i fadderschemat. Ett pass kan antingen innebära att vänta vid tunnelbanan en tidig morgon efter en fest eller bara att man förväntas finnas på plats och hänga med nØllan. Detta gör att arbetsbördan upplevs som skev vilket också förstärks av att vissa får färre pass då de har andra ansvarsposter. Det senare bör förtydligas på något sätt för samtliga faddrar så att schemat inte verkar helt godtyckligt och/eller nepotistiskt. En idé för att balansera arbetsbördan mellan faddrar utan extra ansvar är att på något sätt särskilja roliga "hänga med nØllan"-pass och nyttiga "skala potatis"-pass, exempelvis genom att uppskatta hur jobbigt och långt passet är.

En annan sak vi observerat är att det finns gott om faddrar som gärna hjälper till mer än de obligatoriska timmarna från fadderschemat. Olika personer tycker olika mycket om att exempelvis jobba fester och det kan finnas en poäng i att låta folk ange om de gärna jobbar ett visst pass oavsett, och också om de inte har något emot att få lite extra pass slängda på sig. Vissa anmäler intresse för att jobba Välkomst för att de genuint vill just jobba Välkomst. Det bör också framgå i anmälningsformuläret att Stuggasquen har ett annat upplägg.

Några mer specifika saker som bör förtydligas är arbetsbeskrivningen för faddrar (exempelvis att det ingår att hänga med nØllan under dötid), utförligare beskrivning av varje arbetspass samt datumen för fester och annat så att folk kan se till att inte dubbelboka sommarjobb eller resor. Det bör också tänkas igenom ett effektivare sätt att byta pass - det förekommer fortfarande att faddrar inte får tag i någon ersättare och helt enkelt inte dyker upp på sitt pass.

Information

Man bör börja informera om kickoff-infot tidigt, gärna redan då faddrarna anmäler sig, och påminna flera gånger under året. De flesta i ettan känner inte till att infot inträffar och många bokar sina semestrar så att de kommer hem under helgen innan dag Ø. Även innehållet under kickoff-infot bör planeras ordentligt, framförallt en utförligare genomgång av schemat, och det kan vara en idé att repetera vissa saker som borde tagits upp under THS/KTH:s fadderutbildning. Saker som efterlysts i år är exempelvis vad man konkret ska göra som fadder om en nØllan börjar flörta med en, varför det är viktigt att nØllan har sin nØllesymbol synlig och vad som är hemligt och inte för nØllan. Det bör också framgå att även om alkoholhets är förbjudet så är det okej att festa med nØllan.

Det har även i år varit lite otydligt med när det kommer finnas mat till faddrar och förfaddrar. En idé kan vara att dimensionera så att det alltid finns mat till självkostnadspris för förfaddrar när det ordnas via matberedare eller lunchföreläsningar (det innebär att man också räknar med deras speckoster). Man kan också räkna med schemalagda faddrar och en rimlig mängd extra. Även om det innebär en viss ekonomisk osäkerhet i om maten kommer att gå åt är det nog bland det effektivaste man kan lägga pengar på i hur mycket bättre och bekvämare det blir för de engagerade.

Det är inte alltid festarrangörerna gått ut med tydlig information till sina tilldelade faddrar i tid, så de kan behöva lite tjtande. Även evenemang som arrangeras av Mottagningsgruppen, framförallt Svarta hålet, tjänar på att ge tydligare information om tider och mattillgänglighet i god tid. Eventuella schemaändringar bör gås ut med i Facebookgruppen eller motsvarande så att inte folk går fel eller säger fel saker till nØllan.

Både faddrarnas och förfaddrarnas guider har överlag varit uppskattade. I faddrarnas guide efterlystes lite mer roligt innehåll, och att man tänker efter lite kring hur man placerar rutor som ska visas för nØllan (ex. QR-koder) och som nØllan inte ska se (ex. svarskoder till cyberföhsningen).

Fester och Aktiviteter

Sett till fadderutvärderingen är tunnelbanepassen inte någon höjdare vilket också var väntat. Eventuellt skulle de bli roligare av fler deltagande, som flera föreslår, men detta bör också vägas mot att man då kräver av fler att de behöver gå upp tidigt. I år utnyttjades knappt 600 kr av de 3000 kr som budgeterats för uppmuntran till faddrar, och det kunde nog göra mycket om man bjöd på en lättare frukost, fika eller kaffe under passen. Vi hade ingen punkt i nØllans utvärdering om tunnelbanepassen så det är svårt att avgöra om passen hjälper eller glädjer nØllan så mycket att de i nuläget kan sägas vara värda mödan för faddrar.

Svarta hålet och Endgame har varit tydligt mindre uppskattade av faddrar än av nØllan. Information om fadderrundan i Svarta hålet bör gå ut med ett par timmars varsel om en sådan ska genomföras, och till Endgame bör man hitta på något att göra åt närvarande faddrar. Det enda evenemang som uppskattas tydligt mer av faddrar än av nØllan är discot,

övriga evenemang har antingen följt ungefär samma fördelning eller fått för få svar för att säga säkert. Värt att poängtera är att seniorpuben inte varit en succé med faddrar heller.

I år användes inte nØllesystemet för anmälningar till fester, dels för att möjliggöra anmälan utan att vara på plats och dels för att mer likna vanliga festanmälningar. nØllans speckost togs in via nØlleenkäten och pappersenkäter dag Ø, och festanmälningarna kunde nØllan hitta via QR-koder hos sina förfaddrar eller länkat från Fadderiets hemsida. Detta system verkar ha fungerat bra trots overheaden med att länka ihop formulär, specialkost och listor till festarrangörer och förfaddrar. Ett konkret förslag i enkäten har varit att ha bitly-länkar e.d. med QR-koderna för de som inte har sådana läsare, samt att publicera länkarna på hemsidan innan snarare än lite för sent efter inspringen när de öppnas. En nackdel som påpekats är att det i år inte framgått om folk har betalat, vilket det gjorde i det gamla systemet.

Av de som svarat på frågan i fadderenkäten uppger samtliga att de fått gå på de sittningar de velat, vilket är positivt. En bidragande orsak kan ha varit att det i år effektivt inte fanns någon platsgräns på Välkomstgasquen, samt att det varit färre nØllan och därmed fler platser åt fysiker på exempelvis Stuggasquen.

Arbetsbörda

Av de som faktiskt svarat på enkäten instämmer i princip alla i att arbetsbelastningen varit lagom, och de som anser att det varit för mycket att göra pekar på anledningar som ligger utanför mottagningen. Även om delar av arbetet ligger utanför Mottagningens kontroll är det ändå värt att ta hänsyn till när pass eller ansvarsposter delas ut. Många andra nämnder har mycket att göra under intensivveckorna och det bör de som hamnar på dubbla stolar vara medvetna om, men Mottagningen kan heller inte riktigt agera dagisfröken och stoppa någon från att delta med anledningen att vi bedömer att de gör mer än de orkar i längden.

Man kan vara tydligare med att förfaddrar inte själva förväntas dra i Övnings och Binär, utan att det är bra att utse ett par faddrar som kan ansvara för respektive fest. Förfaddrar behöver inte heller hålla hundraprocentig närvaro utan bör uppmanas att turas om att ta sovmorgon ibland.

På frågorna "var det värt att vara en del av mottagningen" och "skulle du rekommendera någon annan att vara fadder" svarar 22 av 25 respektive 23 av 24 instämmande i den anonyma enkäten. Förfaddrarnas bild är också att deras faddrar överlag trivts, men vissa påpekar att faddrarna ibland varit trötta och stressade alternativt inte känt sig behövda. Samtliga svarande förfaddrar hade rekommenderat rollen till någon annan.

Förfaddrar

Svårigheterna i att vara förfadder är som alltid att rekrytera faddrar och att hitta festlokaler. En idé för att få bukt med det första problemet är att försöka göra det normalare att välja att bli tilldelad en grupp, exempelvis att man i ansökningsformuläret aktivt måste välja om man vill vara i en specifik grupp. Det kan också vara en idé att låta folk kryssa i flera grupper de

kan tänka sig. Saker att ta hänsyn till när förfaddrar tillsätts är dels att ettan generellt har lättare att hitta faddrar (och äldre samlas ofta i en eller ett par gamlinggrupper), dels att folk framförallt rekryterar från sina kompisgäng - ifall dessa överlappar kan det bli att nØllegrupper "konkurrerar" om faddrar.

Förfaddermötena på morgnarna under intensivveckorna uppskattas överlag och fyller flera viktiga syften, vilket de flesta förfaddrar också är medvetna om. Det är nog bra att inte lägga dessa supertidigt samt att poängtera att det räcker med en närvarande förfadder per grupp.

Möten under våren

Under våren hölls fyra casetillfällen för förfaddrarna där de fick diskutera olika problemformuleringar som kunde tänkas uppstå under mottagningsveckorna. En separat utvärdering för dessa hölls i maj, efter det sista tillfället. Överlag verkar tanken ha uppskattats men vissa ämnen ansågs ha behandlats lite för mycket i förhållande till andra saker som är viktiga för förfaddrar. Casetillfällena bör utvecklas till förfaddermöten där man:

- ger mer info och hjälp att rita märken/hitta lokaler/hitta på lekar osv.
- tar upp ekonomi och hur det är att hantera andras pengar
- varierar vem som håller i tillfällena
- ägnar tid åt ordentlig teambuilding med förfaddrarna
- tar upp frågor om "lore", hur man svarar när nØllan frågar, vad som är hemligt osv.

Det är viktigt att ha en ordentlig plan med varje möte och att utlysa dem i god tid, då det är många människor som ska koordineras och som ofta har andra saker de vill ha gjorda. Man kan jobba mer med att få varje tillfälle att kännas värt att gå på.

Det finns också en idé att se till att ha ett taggevent för faddrar innan mottagningsveckorna. Det fyller dels ett teambuildingsyfte inom nØllegrupperna, där alla faddrar inte alltid känner varandra, och låter dels faddrar ses och prata av sig efter semestern så att de sen kan ägna mer tid åt att umgås med nØllan. Då Mottagningsgruppen har mycket annat att förbereda kan man överväga att ha en särskild post med uppdraget att tagga faddrar inför mottagningen. I år schemalagdes ett sådant evenemang men ställdes in med kort varsel då Osqvik visade sig vara otillgängligt.

Matberedare

En separat, intern utvärdering hölls av matberedarna efter mottagningen. De gjorde bedömningen att maten varit rätt dimensionerad, varierad och effektiv i användningen av råvaror. Några konkreta förbättringsområden som Mottagningen kan ta hänsyn till inför nästa år är att göra det tydligare när nØllan förväntas betala för maten och när faddrar kan förvänta sig mat, att kommunicera med dem om när andra sektioner lånar grejer, att skaffa en till diskback samt att se till att matberedarna använder inneskor. De hade också önskat att telefonnummer till de jobbade faddrarna fanns tillgängligt. Det var framförallt disk de

behövde hjälp med av schemalagda faddrar vilket kan förtydligas i beskrivningen för de passen.

Cyberföhs

Cyberföhs ordnade en separat utvärdering som vände sig till nØllan och behandlade både sidouppdragen och Endgame. Ambitionsnivån och genomförandet verkar ha uppskattats, även om särskilt sidouppdragen hamnade på en lite för hög svårighetsgrad. Väldigt få hade tillgång till dator under mottagningen och det kan vara något att tänka på vid utformningen nästa år, och det kanske fanns för många utmaningar i förhållande till mängden dötid. Det är bra om det framgår att det blir någon slags prisutdelning och hur poäng summeras. Att lägga på nØllan att själva bilda lag den andra dagen under mottagningen är lite tidigt, men det är inte självklart hur man skulle lösa detta i och med att det inte är säkert vilka som kommer fortsätta delta.

Tekniska detaljer som kan förbättras finns i ett separat överlämningsdokument för posten. Saker Mottagningen kan arbeta med är att kommunicera mer med Cyberföhs för att bättre knyta ihop aktiviteten med övriga mottagningen och historien bakom - i år blev aktiviteten ganska fristående från övriga mottagningen. Det är också bra att kommunicera med webmastern och se till att Cyberföhs kan komma åt och redigera relevanta delar av hemsidan även då webmastern själv är upptagen.

Överlag är vi nöjda med årets resultat och ser gärna att något motsvarande hålls i framtiden. Endgame var särskilt lyckat bland nØllan men faddrarna skulle behöva något roligt att göra samtidigt.